



ملخص إخباري نصف شهري
تصدره دائرة العلاقات العامة
و الإعلام بشركة البترول
الوطنية الكويتية

العدد ٦٩٦
١ ديسمبر ٢٠١١

تنفيذ وطباعة
شركة النظائر



شركة البترول الوطنية الكويتية

عضو شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

KNPC



الملحق الوطنية



الإدارة العليا بالبترول الوطنية تستقبل المهنيين بعيد الأضحى المبارك



الدائرة القانونية تنظم ورشة عمل حول
العقود الإنشائية والهندسية للمشاريع

الموارد البشرية تعقد لقاء حول برنامج التوجيه للمدراء



البترول الوطنية
تنظم ندوة حول
نتائج دراسة
سولومون ٢٠١٠



الإدارة العليا بالبتروال الوطنية تستقبل المهنيين بعيد الأضحى المبارك

اللقاءات التي تعكس حرصها على توفير كل ما يعزز روح التآخي بين أفراد أسرة العمل بالشركة ويقوي أواصر الترابط وروح التعاون بين جميع العاملين.

من جانبه أشار السيد بخيت الرشيدى نائب العضو المنتدب للتخطيط والتسويق المحلي إلى أن ذلك اللقاء يعد فرصة جيدة للالتقاء بموظفي الشركة من كافة مواقع العمل لتبادل التهنة بالعيد، مشيراً إلى أن ذلك من شأنه تعزيز مفهوم الأسرة الواحدة التي تضم كل العاملين بالشركة، وموضحاً أن إدارة الشركة تحرص على هذا التقليد منذ أربع سنوات كبديل للقاء الذي كان يعقد ثاني أيام العيد بنادي بيت الوطنية مما يتيح الفرصة للقاء العائدين من الأراضي المقدسة بعد أداء مناسك الحج وتقديم التهنة لهم. كما توجه بالتهنة لكل موظفي بالشركة متمنياً أن يكونوا قد استمتعوا بموسم الأعياد والعطلات.

وسط أجواء أسرية بهيجة استقبلت الإدارة العليا بشركة البتروال الوطنية الكويتية ممثلة بالسيد فهد سالم العجمي رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والسادة نواب العضو المنتدب المهنيين بعيد الأضحى المبارك من مدراء الدوائر ورؤساء الأقسام والفرق وغيرهم من العاملين بمختلف مواقع العمل بالشركة، وذلك في ١٣/١١/٢٠١١ أول يوم عمل بعد انتهاء إجازة العيد، حيث نظمت دائرة العلاقات العامة والإعلام حفل الاستقبال بقاعة اجتماعات المبنى الرئيسي للشركة «دار الوطنية»، ودُعي إليه جميع العاملين.

وقد حرص عدد من مسؤولي وموظفي الشركات النفطية الشقيقة على المشاركة في اللقاء وتقديم التهنة لقيادات الشركة وجميع العاملين فيها بهذه المناسبة، حيث تبادل الحضور التهاني والأمنيات باليمن والبركة وتحقيق مزيد من النجاحات للشركة في الأعوام القادمة، كما عبر المهنتون عن شكرهم وتقديرهم لإدارة الشركة على عقد مثل تلك





دائرة الموارد البشرية تعقد لقاء حول برنامج التوجيه للمدراء (Coaching Program)

بمؤسسة البترول الكويتية عرضاً طرحت من خلاله فكرة عامة عن برنامج التوجيه وكيفية الاستفادة منه في امداد المدراء في الشركات النفطية بالمعلومات والقدرات السلوكية اللازمة لتطوير ادائهم واعدادهم للقيام بتدريب رؤساء الفرق بشركاتهم. كما اشارت إلى أن البرنامج يعد من احدث البرامج العالمية في هذا الشأن، حيث يتيح تكوين علاقة متفاهمة وناجحة بين المدرب والمتدربين بما يصب في النهاية في مصلحة العمل والعاملين. وتطرقت الحجاج إلى أهمية عملية تطوير القياديين على مستوى المدراء ورؤساء الفرق وارتباطها بقدرة الشركة على تجهيز جيل جديد يمضي بها قدماً نحو المزيد من التقدم والنجاح. علماً بأنه سيتم عقد برنامج تدريبي مفصل لمدراء الدوائر بالشركات النفطية حول برنامج التوجيه، وذلك خلال شهر يناير القادم.

بالتعاون مع وحدة تطوير القياديين (CLD) بمؤسسة البترول الكويتية نظمت دائرة الموارد البشرية لقاءً تعريفياً لمدراء الدوائر بعدد من الشركات النفطية التابعة لمؤسسة البترول الكويتية حول برنامج التوجيه الذي تتبناه المؤسسة من أجل تحسين المهارات السلوكية للقياديين بالقطاع النفطي، وذلك خارج النطاق التقليدي للتدريب، حضر اللقاء الذي عقد بقاعة المسرح بالمبنى الرئيسي للشركة في ١٦/١١/٢٠١١ السيد فهد فهد العجمي نائب العضو المنتدب للشؤون المالية والإدارية والسيد بخيت الرشيد نائب العضو المنتدب للتخطيط والتسويق المحلي والسيد حاتم العوضي نائب العضو المنتدب للمشاريع.

وقد قدمت السيدة سلمى الحجاج رئيس وحدة تطوير القياديين

شركة البترول الوطنية الكويتية تنظم رحلة صيد (حداق) لموظفي الشركة بجزيرة «مصيرة العمانية»

للموظفين لشراء الهدايا التذكارية والحلوى العمانية الشهيرة. ويذكر أن الرحلة قد تزامنت مع احتفالات سلطنة عمان بعيدها الوطني الاربعين مما أضفى أجواء مميزة عليها.



ضمن مبادرات شركة البترول الوطنية الكويتية التي تعدها لموظفيها بغرض توفير أنشطة وفعاليات ترفيهية مميزة لهم على مدار العام، نظمت دائرة العلاقات العامة والاعلام بالشركة رحلة صيد بحرية (حداق) بجزيرة «مصيرة» بسلطنة عمان للعام الرابع على التوالي، وذلك خلال الفترة من ١٧ إلى ٢٤ نوفمبر ٢٠١١، شارك فيها عدد كبير من موظفي الشركة من مختلف الدوائر والاقسام.

وقد قام فريق العلاقات الداخلية بدائرة العلاقات العامة والاعلام بتوفير التجهيزات والمعدات اللازمة للرحلة وقدموا للمشاركين كافة التسهيلات طوال رحلتهم وحتى العودة الى الكويت، حيث تم تزويدهم بمعدات الصيد وسترات الامان، كما تم التنسيق لتوفير المراكب الخاصة بالصيد عند وصولهم للجزيرة. ومن ناحية اخرى فقد تضمن برنامج الرحلة تنظيم المسابقات الترفيهية بين جموع المشاركين وتوزيع جوائز بشكل يومي على الفائزين في هذه المسابقات التي تتعلق بالقدرة على اصطياد أكبر كمية وافضل نوعية من الاسماك، بالإضافة إلى تنظيم حفلات سمر تخللها العديد من الفقرات الممتعة والمسابقات الطريفة.

وفي نهاية الرحلة تم تنظيم رحلة تسوق بمدينة مسقط لإتاحة الفرصة



قسم تطوير العاملين ينظم لقاءً تنويرياً لمستجدي تكنولوجيا تشغيل المصافي

نهاية كل فصل دراسي. أيضا أطلع الفيحان الطلبة على المزايا الوظيفية وأنظمة المكافآت للأداء المتميز التي سيحصلون عليها عند التحاقهم بالعمل في الشركة. كذلك ألقى السيد أشرف مسعود من فريق عمل دائرة العمليات بمصفاة ميناء عبد الله كلمة عرف خلالها الطلبة بطبيعة ونوعية العمل داخل المصافي مع التركيز على المهام الوظيفية لمشغلي المصفاة.

نظم قسم تطوير العاملين بدائرة الموارد البشرية بالشركة بالتعاون مع قسم الهندسة الكيميائية بكلية الدراسات التكنولوجية التابعة للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لقاءً تنويرياً للطلبة المستجدين الملتحقين بتخصص تكنولوجيا تشغيل المصافي، وذلك بهدف اطلاعهم على تفاصيل العقد التدريبي والمزايا والمهام الوظيفية بعد التخرج والالتحاق بالعمل بالشركة.



بدأ اللقاء الذي عقد في ٢٠١١/١٠/٣١ واستضافته قاعة اجتماعات الكلية بكلمة رئيس القسم الدكتور محمد ناصر الحيان حيث رحب بالحضور وأشاد بالتعاون المثمر مع الشركة، كما حث الطلاب على الاجتهاد والاستفادة من البرنامج التدريبي. بعد ذلك قدم السيد عبد العزيز الفيحان مراقب التطوير الوظيفي بقسم تطوير العاملين -دائرة الموارد البشرية بالشركة عرضاً أوضح خلاله أن الالتحاق بتخصص تكنولوجيا تشغيل المصافي يضمن فرص وظيفية للشباب الكويتي في شركة البترول الوطنية الكويتية، كما استعرض بعض تفاصيل مذكرة التفاهم الموقعة بين الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والشركة والذي بموجبه اعتمدت الهيئة تخصص "تكنولوجيا تشغيل المصافي" اعتباراً من الفصل الدراسي سبتمبر ٢٠٠٢ حيث تقوم الهيئة بقبول ما لا يقل عن ١٠٠- ٢٠٠ طالبا سنويا في هذا التخصص، فيما تلتزم الشركة بتنفيذ التدريب الميداني للطلبة في مصافئها وذلك بالتنسيق مع الكلية.



كذلك استعرض الفيحان بنود العقد التدريبي للطلبة حيث أوضح أن مدة عقد التدريب سنتان ونصف السنة يمنح بعدها المتدرب شهادة دبلوم العلوم التكنولوجية التطبيقية بتخصص تكنولوجيا تشغيل المصافي. ومن جانبها تتعهد الشركة بمنح الطالب المتدرب مكافأة شهرية قدرها ٢٠٠ دينار كويتي طوال مدة الدراسة اذا التزم الطالب بتعهداته تجاه الشركة، كما تمنح الشركة مكافأة مالية للطلبة المتميزين الحاصلين على معدلات مرتفعة في



الدائرة القانونية تنظم ورشة عمل حول العقود الإنشائية والهندسية للمشاريع



نظمت الدائرة القانونية ورشة عمل حول العقود الإنشائية والهندسية للمشاريع شارك فيها المكتب الاستشاري العالمي الذي تتعامل معه الشركة "كليفورد تشانس"، واستضافتها قاعة المسرح بالمبنى الرئيسي للشركة في ٢٠١١/١٠/١٨، وذلك بحضور السيد حاتم العوضي نائب العضو المنتدب للمشاريع والسيد طارق الحوطي مدير الدائرة القانونية وعدد من مدراء الدوائر ورؤساء الفرق وموظفي الشركة.

استهدفت الورشة إلقاء مزيد من الضوء حول القواعد والأسس التي تبنى عليها صياغة العقود الخاصة بالمشاريع، حيث قام ممثلو "كليفورد تشانس" بتقديم شرحاً مفصلاً حول صياغة العقود الإنشائية والهندسية الخاصة بالمشاريع، كما قاموا بتقديم عروض توضيحية ونماذج لتلك العقود. ومن ثم فتح باب الحوار لتبادل الآراء والرد على استفسارات الحضور، مما ساهم في توضيح العديد من النقاط المتعلقة بالنماذج العملية للمشاريع التي يجري تنفيذها.

الدائرة التجارية تكرم وتودع السيد ديبوك باتا شارجيا



بحضور السيد جميل العوضي مدير الدائرة التجارية بالوكالة والسيد بندر القحطاني رئيس فريق العقود وجمع من موظفي الدائرة، نظمت الدائرة التجارية حفلاً في ٢٠١١/١١/١٤ بقاعة الاجتماعات بمصفاة ميناء الاحمدي لتكريم وتوديع السيد ديبوك باتا شارجيا مهندس اول العقود بمناسبة انتهاء عمله بالشركة بعد فترة خدمة طويلة.

بدأ الحفل بكلمة للسيد جميل العوضي اشاد فيها بكفاءة السيد ديبوك باتا شارجيا والتزامه وتفانيه في العمل وهو ما كان محل تقدير وإعجاب من جميع من عمل معهم، بالإضافة إلى تعاونه مع زملائه، وتمنى له حظاً سعيداً في حياته المستقبلية. كما القى السيد بندر القحطاني كلمة بهذه المناسبة عبر خلالها عن تقديره للأداء المميز الذي ابداه المحتفى به طوال فترة عمله بالشركة، مؤكداً اعتزاز البترول الوطنية بجهود كل ابنائها المخلصين.

من ناحيته شكر المحتفى به رؤسائه وزملائه على مشاعرهم الطيبة متمنياً للشركة المزيد من التقدم والازدهار. ثم تم تقديم شهادة التقدير والهدايا الرمزية للمحتفى به.



معهد إدارة المشاريع - فرع الخليج العربي ينظم عرضاً فنياً حول طرق التعامل مع صعوبات المشاريع

MBA يعد متحدث عالمي ومدرب واستشاري ومحاضر، بالإضافة لكونه خبيراً في إدارة برامج المؤسسات وتصميم وتنفيذ مكتب إدارة البرامج (PMO)، كما قام بتطوير إطار عمل مكتب إدارة البرامج وإدارة المحافظ الاستثمارية. قام السيد جاك أيضاً بتنفيذ مكتب إدارة البرامج للعديد من الشركات، تسهيل التغيير المؤسسي على نطاق واسع، القيام بتصميم وعمل برامج تدريبية شاملة، وقام بإدارة مشاريع تكنولوجية ذات تكلفة وصلت لملايين الدولارات، كما أنه كان رئيساً تنفيذياً ومحاضراً لمستويات مختلفة من الإدارة. ويعد جاك أيضاً أستاذاً مساعداً في تدريس شهادة MBA والبرامج التنفيذية في جامعة هارفورد، كما أن لديه خبرة واسعة في المنطقة من خلال عمله مع شركات رائدة وهيئات حكومية في كل من الكويت والمملكة العربية السعودية وأبو ظبي في الإمارات العربية المتحدة.

نظم معهد إدارة المشاريع - فرع الخليج العربي ندوة في ١٢ أكتوبر ٢٠١١ بفندق هوليداي إن السالمية تحت عنوان «الحاجة إلى طرق مختلفة للتعامل مع صعوبات المشاريع».

استهلت أعمال الندوة بكلمة للسيد جاك دوجال أكد خلالها على أن الممارسات التقليدية في إدارة المشاريع البسيطة والمعقدة ليست كافية لإدارة مشاريع بالغة من التعقيد، ملقياً الضوء على ضرورة الحاجة للنظر للمشروع «داخلياً» و«خارجياً» حيث تعتبر النظرة الداخلية مرادفة لتطبيق المبادئ المتعارف عليها والأدوات والتقنيات الخاصة بإدارة المشاريع، بينما تتطلب النظرة الخارجية النشاط وسرعة العمل والإحساس المستمر بالبيئة المحيطة بالمشروع والتأقلم معها وإعادة الحسابات لاكتشاف مصدر الخطأ. وأضاف أنه يجب أن يتم متابعة توقعات أصحاب المصالح باستمرار لضمان تحقيق القيمة والفوائد

المرجوة. مشيراً إلى أن التغيير في الرؤى وترتيب الأولويات ليس بالضرورة أن يكون شيئاً سيئاً في المشاريع المعقدة.

أعقب ذلك حلقة نقاشية تضمنت طرح الأسئلة والإجابة عليها مما أتاح للحضور تفهم التحديات المتعلقة بالتعامل مع تعقيدات المشاريع الكبرى بشكل أكبر. وفي نهاية الندوة شكر السيد وائل الجاسم رئيس معهد إدارة المشاريع فرع الخليج العربي بالكويت المتحدث والحاضرين لإنجاحهم هذا الحدث من خلال مشاركتهم الفعالة، كما وجه الشكر للمتطوعين الذين قاموا بالمساعدة في الإعداد لهذا الحدث.

وجدير بالذكر أن السيد جاك دوجال اختصاصي إدارة المشاريع والحائز على شهادة





مدير دائرة العمليات بمصفاة الشعبية يتواصل مع موظفي العمليات

- جودة كتابة تقارير الحوادث بلا أضرار.
- تدريب الوردية والثقافة الوظيفية.
- الانتظام في العمل وثقافة العمل.

أكد السيد مطلق العازمي في كلمته على مساندة ودعم الإدارة العليا لجميع مجهودات الدائرة نحو تحسين بيئة العمل، كما انتهر هذه الفرصة لتقديم التهنية لموظفي الدائرة بمناسبة عيد الأضحى نيابة عن نائب العضو المنتدب لمصفاة الشعبية، متمنيا لهم أفضل الأمنيات. كما تمت مناقشة الجهود اللازمة فيما يتعلق بسلامة العمليات والكفاءة الصناعية والإنتاجية.

قام السيد مطلق العازمي مدير دائرة العمليات بمصفاة الشعبية بعقد لقاء في ٢٠١١/١١/٢ حضره رئيس وردية المصفاة - المراقب الأول ومراقبي الوردية "D". وذلك في اطار لقاءات التواصل الفعالة التي تنظمها الدائرة وتتضمن مناقشة العديد من الموضوعات الخاصة بتحسين الكفاءة التشغيلية للعمليات، وقد ركز اللقاء على مناقشة النقاط التالية:

- يقظة المشغل وجودة الحقل وفحص المعدات.
- جودة عمليات الإخلاء الوهمية.

البتروال الوطنية تشارك في حفل روضة المعراج بمحاضرة توعوية



من منطلق إعداد جيل واعى قادر على فهم الأمور التي تهتم المجتمع الذي يعيش فيه والمساهمة في تطوير وتنمية ذلك المجتمع، وفي إطار مبادرات برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة، نظم قسم العلاقات الخارجية بدائرة العلاقات العامة والإعلام محاضرة توعوية حول النفط في الكويت، وذلك ضمن مشاركة الشركة في الحفل الذي أقامته روضة المعراج بمنطقة أم الهيمن، في ٢٠١١/١١/٢ بمناسبة ذكرى إطفاء آخر بئر نفطي.

تضمنت المحاضرة التي ألقته المهندسة فاطمة التركيت من دائرة التخطيط الشامل بشركة البتروال الوطنية الكويتية شرح مبسط لكثير من النقاط الهامة المتعلقة بالنفط في الكويت وتعريف الأطفال بصورة مبسطة بكيفية التعامل مع النفط الخام للحصول على منتجات يمكن الاستفادة منها في كثير من نواحي الحياة، كما أعطت نبذة عن مصافي الشركة التي يتم فيها تكرير النفط لتحقيق الاستفادة المرجوة منه، وتحدثت عن المشتقات البترولية وطرق الاستفادة منها في حياتنا اليومية وفي نهاية الحفل تم توزيع الهدايا الرمزية على أطفال الروضة، كما تم تكريم ممثلي البتروال الوطنية السيد ماجد الحمدان من فريق العلاقات الخارجية بدائرة العلاقات العامة والإعلام والمهندسة فاطمة التركيت من قبل مديرة الروضة.

من جانبها قالت السيدة فاطمة العتيبي مديرة الروضة: «أن تلك الحملة تهدف إلى تعريف طلبة المدرسة والمعلمات فيها بوحدة من أهم المراحل في تاريخ الكويت ونشر التوعية بالأمور التي تخص المجتمع»، كما شكرت العتيبي شركة البتروال الوطنية على دورها البناء في خدمة مختلف شرائح المجتمع الكويتي.





البتروال الوطنية تنظم ندوة حول نتائج دراسة سولومون ٢٠١٠



ويذكر أن Solomon Associates قامت بتطوير منهجية خاصة والتي من خلالها يمكن عقد مقارنات الأداء بين المصافي المختلفة بغض النظر عن اختلاف الطاقات ووحدات التكرير المعترف بها عالمياً على مستوى المصافي. وتستخدم معايير تقييم الأداء لتحديد الإجراءات التي يمكن اتخاذها لتحسين وتطوير الأداء لكي تستفيد منها شركات تكرير النفط على مستوى العالم. وقد كان التركيز الرئيسي لنتائج دراسة ٢٠١٠ على تحسين مستوى الاستخدام الفعلي لوحدات المصافي المختلفة وبصفه خاصة زيادة القدرة التحويلية ورفع

كفاءة استخدام الطاقة وزيادة الاعتمادية للوحدات. وبينما تواصل مصافي الشركة تفوقها فيما يتعلق بنفقات التشغيل فإن الأمر يحتاج إلى مزيد من الجهد فيما يتعلق بالعناصر الأخرى والتي تحتاج إلى مزيد من تطوير وتحسين الأداء.

بحضور السيد فهد سالم المعجمي رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والسادة نواب العضو المنتدب والسيد خالد المشيلج مدير دائرة التخطيط الشامل وجمع من العاملين بالشركة، نظمت شركة البتروال الوطنية الكويتية لقاءين بقاعة المسرح بالمبنى الرئيسي للشركة في ٢٤/١٠/٢٠١١، وذلك لعرض نتائج "دراسة سولومون ٢٠١٠ حول الأداء المقارن لتكرير الوقود" والتي اشتملت على نتائج تحليل وتقييم الأداء للشركة. وقد افتتح اللقاء الاول السيد خالد المشيلج مدير دائرة التخطيط الشامل بالقاء كلمة رحب فيها بالحضور، ثم قدم شرحاً موجزاً حول أهمية نتائج دراسة سولومون لتقييم الأداء والتي تطبق على نطاق واسع في شركة البتروال الوطنية الكويتية فيما يتعلق بإدارة الأداء. بعد ذلك قدم السيد ديل إيمانويل رئيس شركة «سولومون» العالمية Solomon Associate عرض شمل العديد من المؤشرات الهامة المرتبطة بعمل مصافي الشركة. وقد خصص اللقاء الأول لعرض نتائج الدراسة بشكل موجز على رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والسادة نواب العضو المنتدب، ثم عرض تحليل مفصل للنتائج لمدراء الدوائر بالشركة، فيما خصص اللقاء الثاني لعرض نتائج الدراسة بشكل تفصيلي للمهندسين والموظفين المعنيين بالدراسة من العاملين بالمصافي الثلاث ودوائر الشركة المختلفة.





Solomon 2010 study result seminar at KNPC H.O. Auditorium

KNPC organized a seminar for presenting “2010 Solomon Fuels Refinery Comparative Performance Study” results and the analysis of the Performance Gaps at KNPC H.O Auditorium on 24th October’11. The seminar was organized under the auspices of Corporate Planning Department. Mr. Khaled Al-Mushileh, Corporate Planning Manager welcomed C & MD and the distinguished gathering and briefly explained the importance of the Solomon Benchmark results which are extensively used in KNPC performance management. He then introduced Mr. Dale Emanuel, President Solomon Associate who had come down to give the presentation. Separate sessions were held, a high level results presented first to the C & MD and DMDs followed by detailed analysis of the results to the managers in the morning and a detailed interactive session to all concerned personnel from refineries and other departments, in the afternoon.

Solomon Associates (SA) developed proprietary methodology which enables performance comparison, irrespective of capacity, complexity, configuration etc. which is globally accepted by refiners.

These performance benchmarks are used for identifying performance gaps to develop improvement actions by refiners worldwide. The main highlight of the 2010 study results and gap analysis was the need to focus on

enhancing Refinery Utilization, Conversion Unit Yields, Energy Efficiency and Mechanical/Operational Reliability. While KNPC refineries continue to excel in Cash Operating Expenses, more emphasis need to be given to non-Energy component which requires improvement.





Manager, Operations - SHU's Interaction with Operations Staff

On 2nd November, 2011, Mr. Mutlaq Al-Azmi, Manager, Operations – SHU had a useful interaction with the RSL, Controller-I and Unit Controllers of 'D' Shift. The interaction and the discussion that followed covered various issues for improving the overall Operational excellence with emphasis on:

- Operator vigilance and quality of field and equipment check.
- Quality of mock drills
- Quality reporting of Near Misses
- Shift Training and Job knowledge

Regularity to work and work culture

While acknowledging their vital role and efforts in Operational Safety, Reliability and Productivity, he assured them of Management help and support in all their endeavors towards improving the Work environment besides work place efficiency.

The meeting opportunity was utilized to convey advance Eid –Al- Adha greetings to all Operations Staff, personally and on behalf of SHU Management, wishing them all the best.

KNPC Participates with Awareness Lecture in Al-Mearaj Nursery Party

Springing from preparing conscious generation able to recognize important cases of society and to contribute in its development and growth, and in the framework of KNPC Corporate Social Responsibility (CSR) program initiatives, External Communication Division, CCD organized on 2/11/2011 an awareness lecture about oil in Kuwait, within KNPC participation in the celebration held by Al-Mearaj Nursery in Om Al-Hayman in the occasion of extinguishing the last oil well fire. The lecture delivered by Engr. Fatmah Al-Tarkit from Corporate Planning Dept. included the explanation of a number of significant points related to oil in Kuwait, providing children a simple idea on the way of handling crude oil for obtaining useful products in all aspects of life. She also gave a summary on KNPC refineries, talking about the petroleum derivatives and ways of using them in our everyday life. At the end of the celebration token gifts were distributed to the nursery children, and the nursery principal honored KNPC representatives Mr. Majed Al-Hamdan from External Communication Division, CCD and Engr. Fatmah Al-Tarkit.

For her part, Mrs. Fatmah Al-Otaiby, nursery principal said that such a campaign aims at making the school students and teachers acquainted with one of the most important periods in Kuwait history and spreading awareness with issues concerned by society. Mrs. Al-Otaiby also thanked KNPC management for its effective role in serving different groups of Kuwait society.





PMI-AGC Kuwait holds a Technical Presentation on Approaches to Deal with Project Complexity

On Thursday, October 13, 2011, PMI-AGC Kuwait arranged a well-attended technical presentation titled “Managing the DANCE: The Need for a Different Approach to Dealing with Project Complexity”. The presentation was held at Holiday Inn, Salmiya.

During the exciting and mind blowing presentation, the speaker Mr. Jack Duggal kept emphasizing on the fact that traditional practices for managing normal to complicated projects are not enough to manage very large complex projects. He stressed on the need of looking both “inwards” and “outwards”. Inward looking is synonymous with applying the traditional principles, tools and techniques of project management. Outward looking requires being agile, continuously sensing the environment (project environment), adapting and recalculating (re-baseline). In other words, one has to continuously listen to the expectations of stakeholders to ensure that the intended value and benefits are delivered. The speaker explained that scope creep and change orders are not necessarily a bad thing in complex projects.

The presentation was followed by questions and answers session through which the attendees strengthened their understanding of challenges related to dealing with complexities of large projects.

At the end of the presentation, Mr. Wael Aljaseem, President PMI-AGC Kuwait thanked the speaker and the attendees for their interest in the topic and for making the event a success through their active participation. Volunteers who helped with

the arrangements of the event were also applauded.

It is pertinent to note that Mr. Jack S. Duggal, MBA, PMP, is an international keynote speaker, trainer, consultant and coach. He is a recognized expert in Organizational Program Management, Program Management Office (PMO) design and implementation and has developed a framework for PMO and Portfolio Management. He has implemented PMO’s for multiple Fortune companies, facilitated large-scale organizational change, designed and led comprehensive training programs, personally managed multi-million dollar technology projects, and been an executive coach and mentor to different levels of management. Jack is also an adjunct professor teaching in the MBA and Executive programs at the University of Hartford. He also has extensive experience in the region working with leading companies and government organizations in Kuwait, Saudi Arabia and Dubai and Abu Dhabi in UAE.





Legal Dept. Organizes Workshop on Projects Constructive, Engineering Contracts

Legal Department organized on 18/10/2011 a workshop on the constructive and engineering contracts of projects, participated by the International Consulting Bureau which is dealing with "Clifford Chance" company. The workshop was held at the H.O auditorium in the presence of Mr. Hatem Al-Awadhi, DMD, Projects, Mr. Tareq Al-Houti, Manager, Legal Dept. and a number of manager, team leaders and employees.

The workshop aimed at highlighting the basic rules of formulating projects contracts. The "Clifford Chance" representatives explained in details the formulation of constructive and engineering contracts of the projects by making presentations and using examples for such contracts. After that, there was a time assigned for exchanging opinions and replying the inquiries of attendees, which helped in figuring out many points related to the practical examples of the projects in progress.



CD Honors, Bids Farewell Dipok Phatta Charjya

In the presence of Mr. Jamil Al-Awadhi, Acting Manager, Commercial Department and Mr. Bandar Al-Qahtani, TL Contracts and a number of the department employees, CD organized on 14/11/2011 a party at the MAA meeting room to honor and bid farewell Mr. Dipok Phatta Charjya, Eng. Sr. Contracts-Commercial on the occasion of the end of his service in KNPC after a long service. The party started with a speech to Mr. Jamil Al-Awadhi who praised the efficiency of Mr. Dipok Phatta Charjya and his commitment and sincerity in work which was appreciated by all his colleagues, in addition to his cooperation with them, wishing him the best of luck in his future life. Additionally, Mr. Bandar Al-Qahtani gave a speech on this occasion through which he expressed gratitude for the outstanding performance of the honored employee during his service period in KNPC, indicating that the company is very proud of the efforts of all its honest employees. For his part, the honored employee thanked his bosses and colleagues for their warm feelings, wishing that KNPC could achieve more progress and success. After that, appreciation certificates and token gifts were presented to the honored employee.





Employee Development Division Organizes Introductory Meeting for «Refinery Operation Technology» New Students

In cooperation with Chemical Engineering Department of the Technological Studies College related to the Public Authority for Applied Education & Training (PAAET), Employee Development Division- HR Dept. organized on 31/10/2011 an introductory meeting for the new students who joined the major of Refinery Operation Technology to make them acquainted with the details of the training contractor, job benefits and duties after graduation and working in KNPC. The meeting that was held in the college meeting room started with a speech to Mr. Mohamed Naser Al-Hayan, Division Head who welcomed the attendees and commended the effective cooperation with KNPC, asking students to exert all possible efforts and to benefit from the training program. After that, Mr. Abdul-Aziz Al-Faihan, Controller-D, Internal Employee Development Division, HR Dept. gave a presentation through which he explained that applying for the Refinery Operation Technology major ensures job opportunities for Kuwaiti youths in KNPC. He also reviewed some details of the understanding memorandum signed between PAAET and KNPC by which PAAET approved the "Refinery Operation Technology" major in September 2003 semester, accepting not less than 100-200 students every year in this major, while KNPC is committed to execute the field training for the students in its refineries, in coordination with the college.

Additionally, Al-Faihan explained to the students the terms of the training contract, pointing out that it shall be for two years and half after, then the trainee is certified with the Applicable Technological Sciences Diploma in the major of Refinery Operation Technology. For its part, KNPC is committed to award the students KD 300 during the study period, only if the student kept his commitments towards the company. The company also awards

financial prizes to the distinguished students who achieve high scores at the end of each semester. Finally, Al-Faihan gave the students an idea about the job benefits and outstanding performance rewards systems that they shall gain by working in KNPC. In addition, Mr. Ashraf Masoud, a member in operations team-MAB gave a speech through which he explained the nature of work inside the refineries, highlighting the duties of the refinery operators.





HR Holds a workshop on “Introduction for Managers on Coaching”

In cooperation with KPC Center for Leaders Development, HR Dept. organized on 16/11/2011 an introductory workshop for the departments' managers of a number of KPC subsidiaries on the coaching Program adopted by KPC to improve the behavioral skills of the oil sector leaders. The program which was conducted away from traditional methods of training was held at the H.O auditorium and attended by Mr. Fahd Fahad Al-Ajmi, DMD, Finance & Admin Affairs, Mr. Bakhit Al-Rashidi, DMD, Planning & Local Marketing and Mr. Hatem Al-Awadhi, DMD, Projects.

Mrs. Salma Al-Hajjaj, Head of the Center for Leaders Development - KPC gave a presentation through which she gave a general idea of the coaching program and how it can be utilized in providing managers of oil companies with

information and technical skills required for developing their performance, in addition to preparing them to train the team leaders, each in his own company. She indicated that the program is one of the most updated international programs in this field as it provides a chance for making coherent and successful relation between the trainer and trainees for the benefit of work and employees. Al-Hajjaj also reviewed the importance of leaders development process on the level of managers and team leaders and its relation with their companies' capability to prepare a new generation able to to achieve more progress and success. She pointed out that a detailed training program will be held for managers of oil companies about the same program during the month of January.

KNPC Organizes Fishing Trip (Hadaq) in Masirah Island-Oman

In the framework of KNPC initiatives by providing the employees with distinguishing entertainment activities along the year, CCD organized on 17-24/11/2011 a fishing trip to Masirah island in Oman for the fourth consecutive year, participated by a large number of employees from different departments and divisions.

Internal Communication Team provided all required tools for this voyage and made all facilities for employees during the trip till they came back to Kuwait. Participants were equipped with fishing tools and safe jackets, in addition to the fishing boats they found on their arrival to the island. On the other hand, the trip program included organizing entertainment contests for all participants and the distribution of gifts to winners of the competitions related with the ability to catch biggest amount of and best kinds of fish, beside organizing nightlife including many interesting functions and funny contests.

At the end of the trip, the employees went shopping to buy token gifts and the famous Omani candies. In is noteworthy that the trip was coincident with Sultanate of Oman celebrations with the 40th National Day which added a special touch to the voyage.





Top Management Receives Eid Al-Adha Well - Wishers

Amid familial cheerful atmospheres, KNPC Top Management represented by Mr. Fahd Salem Al-Ajmi, Chairman & Managing Director and DMDs received on 13/11/2011 the well - wishers of Eid Al-Adha including managers, team leaders and other employees from different sites of the company. CCD organized a reception in the first business day after Eid holiday at "Dar Al-Wataniya" meeting room and all employees were invited.

A number of officials and employees from the other subsidiaries were keen on attending this event to congratulate KNPC leaders and employees on this occasion. The attendees exchanged greetings and best wishes to realize more success to the company in the following years. Moreover, the well - wishers thanked and appreciated KNPC management for holding such events which reflect its attention to present all means supporting

the brotherhood spirit among KNPC family and enhancing the bond and cooperation among all employees.

For his part, Mr. Bakhit Al-Rashidi, DMD, Planning & Local Marketing indicated that such meeting is a great opportunity for KNPC employees of all sites to meet, exchanging Eid greetings, which supports the family concept that covers all the company staff. He pointed out that KNPC management is keen on organizing this event for four years as an alternative for the meeting that used to be held in the second day of Eid at Al-Wataniya Club, so that the employees who came from Hajj could meet together and exchange greetings. Mr. Bakhit also congratulated all KNPC employees, wishing that they could enjoy the season of feasts and holidays.



شركة البترول الوطنية الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

KNPC



A Bi Monthly
Newsletter Issued
by the Corporate
Communication
Department - KNPC

Issue 696
1st Desember. 2011

Designed & Printed by
Al-Nazaer Company



AL-WATANIAH Supplement



**Top Management
Receives Eid Al-Adha
Congratulators**



**HR Holds a workshop on "Introduction for
Managers on Coaching"**

**Legal Dept. Organizes Workshop
on Projects Constructive,
Engineering Contracts**



**Solomon 2010
study result
seminar at KNPC
H.O. Auditorium**